



## BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

### *Puntos Culminantes*

## *Tiempo Libre Pagado*

### **PTO Tiempo Libre Pagado**

Los empleados ganan 1 hora de PTO por cada 40 horas trabajadas. Este se puede utilizar después de 90 días de empleo y puede ser por cualquier motivo. La cantidad máxima permitida para usar en el año es de 40 horas. Esto está disponible para todos los empleados: tiempo completo, medio tiempo, y temporales.



### **Vacaciones**

Los empleados pueden ganar tiempo libre pagado después de 6 meses de empleo. Los empleados reciben hasta dos semanas de vacaciones en sus primeros 12 años de empleo. Después de 12 años, una tercera semana de vacaciones es ganada, y después de 20 años, se gana una cuarta semana.

### **Días Festivos**

Los empleados son elegibles para 10 días de vacaciones pagados después de 3 meses de empleo. Las vacaciones pagadas incluyen Viernes Santo, Día Conmemorativo, 4 de Julio, Día Laboral, Día de Acción de Gracias, el viernes siguiente a Acción de Gracias, Nochebuena, Navidad, Víspera de Año Nuevo y Año Nuevo.

## *Otras Ventajas*

### **Membresía a Sam's Club**

La Compañía provee la membresía de Sam's Club a los empleados con al menos un año completo de servicio en o antes del 1 de enero.



### **Reembolso de Matrícula/Seminarios**

La Compañía cree en continuar su educación. Con aprobación, la Compañía pagará por los empleados para asistir a cursos de entrenamiento, seminarios o trabajos para completar un curso de maestría en un campo relacionado con el estado actual o posible posición futura dentro de la Compañía.



## BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

### *Puntos Culminantes*

## *Salud*



### **Cuidado de Salud**

Disponible para empleados que trabajan 30 horas por semana, disponible el primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo.

### **Dental y de Visión**

Disponible para empleados que trabajan 30 horas por semana, disponible el primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo.

### **Beneficios Voluntarios**

Variedad de opciones opcionales de beneficios pagados por el empleado.

### **Seguro de Vida**

Se ofrece una póliza de seguro de vida de \$ 50,000 a los empleados que trabajan 30 horas por semana o más. Cobertura adicional disponible a una tarifa con descuento.

### **Programa de Asistencia a los Empleados**

Servicio EAP disponible a través de Lincoln para todos los empleados y miembros de la familia elegibles que necesitan asistencia para afrontar situaciones personales, como perder a un ser querido, problemas financieros, enfermedades, etc. Los participantes tienen acceso 24/7 a ayuda y pueden ser referidos a un especialista en asistencia adicional.

## *Riqueza*



### **Plan de Jubilación 401(K)**

Los empleados de la edad 21 o mayor pueden comenzar a contribuir el primero del mes después de su primer día de empleo. La compañía iguala al 50% de hasta el 6% de la contribución del empleado después de 90 días de empleo. Empleados pueden elegir contribuir más del 6% pero el límite máximo de la compañía es el 3%. Las contribuciones de la empresa son discretionales y se realizarán una vez que se hayan completado nuestros procesos de aprobación internos y se hayan cumplido todos los requisitos.

### **Participación en los Beneficios**

Los empleados mayores de 21 años recibirán automáticamente beneficios de participación en las ganancias cada año después de un año completo de servicio a partir del 1 de enero o el 1 de julio, según la fecha de contratación. Las contribuciones de la empresa son discretionales y se realizarán una vez que se hayan completado nuestros procesos de aprobación internos y se hayan cumplido todos los requisitos.